



BORN CONSULTING

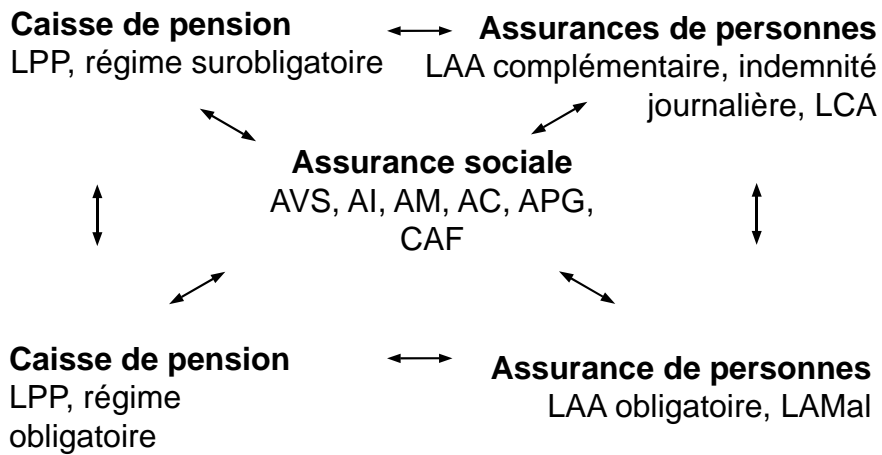
Evolution démographique dans le domaine des assurances du personnel: risques et solutions envisageables pour les services d'aide et de soins à domicile

Journée de formation de l'Aide et soins à domicile, le 9 mars 2017



BORN CONSULTING

Où agit la démographie?





Impact de l'évolution démographique sur le 1^{er} pilier 

Le redressement de l'AVS est fait sur les épaules de la jeune génération





3

Financement de l'AVS / AI: système de répartition 



Personnes ayant une activité professionnelle, personnes sans activité professionnelle + employeurs

→ financement →



- prestations de vieillesse
- rentes de survivants
- prestations d'invalidité

Contrat intergénérationnel

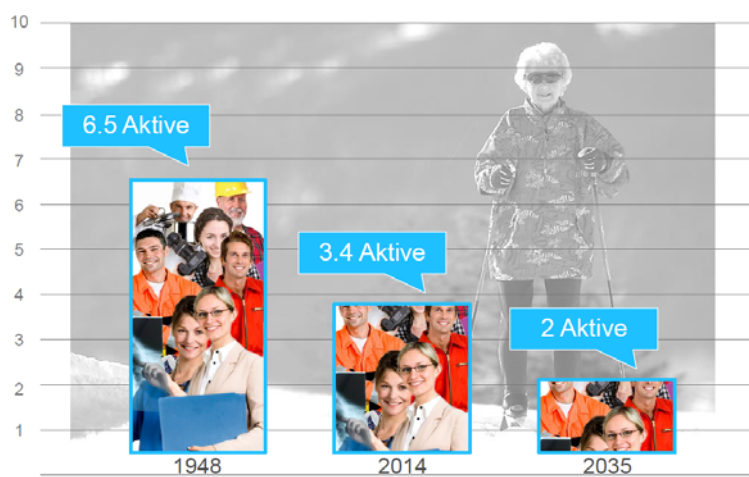
4

Une vague de départs à la retraite



2,2 millions de personnes prendront leur retraite dans les 25 prochaines années!

Financement de l'AVS / AI, système de répartition



Budget AVS



BORN CONSULTING

	2015	2020	2025	2030
Finanzierungslücke (Milliarden Franken)	- 0,6	- 0,8	- 3,8	- 7
In Mehrwertsteuer- Prozenten	0,2	0,3	1,1	2
In Lohnprozenten	0,2	0,2	0,9	1,5
Stand des AHV-Fonds (in % der Ausgaben)	106 %	96 %	66 %	12 %

Grundlage: Finanzperspektiven der AHV 2016 – 2035 / www.bsv.admin.ch

7

Prévoyance vieillesse 2020 - AVS




BORN CONSULTING

- Age de la retraite pour les hommes et les femmes à 65 ans
- Retraite flexible entre 62 et 70 ans
- Financement additionnel par la taxe sur la valeur ajoutée (TVA)
- Différents points encore en discussion au Parlement
- Vote populaire le 24 septembre 2017

8

Impact de la démographie sur l'assurance-accident


BORN CONSULTING

Accident professionnel

Standards de performance plus élevés


Augmentation des situations de stress

Productivité croissante versus performances physiques et intellectuelles

Accident non professionnel


Propension accrue au risque dans les offres de loisirs

REKORD FÜR OPA HORST
Bungee-Sprung mit 89 Jahren



9

Impact de la démographie sur l'assurance indemnité journalière en cas de maladie et accident



BORN CONSULTING

La probabilité de multimorbidité augmente avec l'âge

La probabilité de maladies chroniques augmente avec l'âge

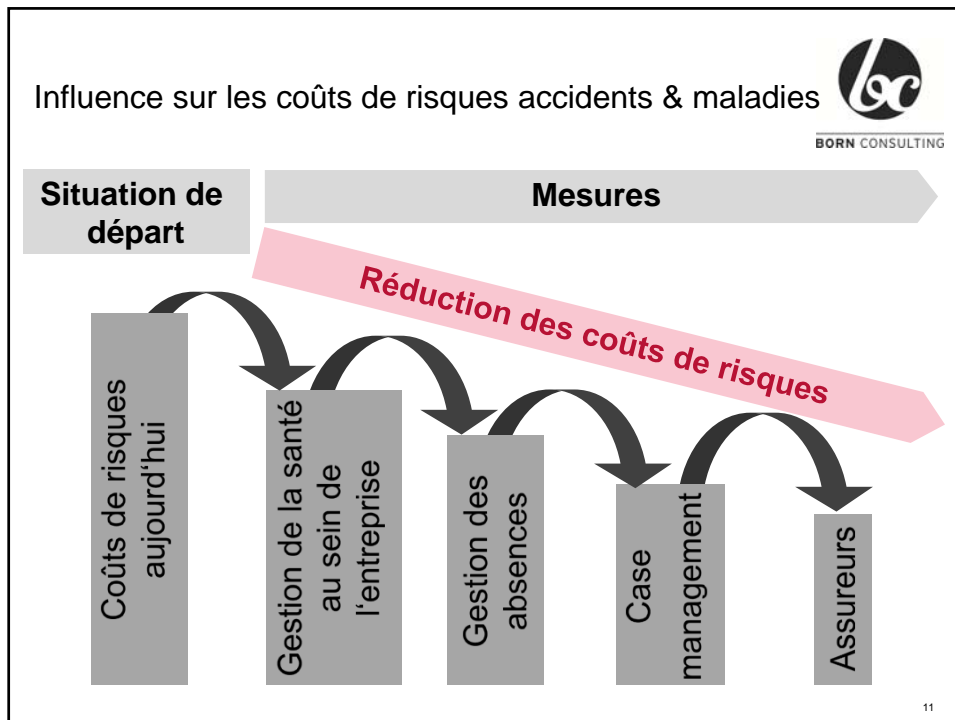
Augmentation des cas de maladie / accidents

Situation déficitaire chez les assureurs



Marché des assurances avec des primes en forte augmentation

10



Des primes d'assurance-maladie et accident adaptées au risque

- Les offres des assureurs doivent être évaluées de manière très détaillée (provisions pour cas de prestations, cas de prestations en cours selon statuts, etc.)
- Quelles offres de prestations et conditions sont-elles judicieuses pour l'entreprise (délai d'attente, couvertures complémentaires, etc.)?
- Quelles sont les prestations que l'entreprise est en mesure d'attendre de l'assureur (case management, reporting, etc.)?
- Quel est le partenaire d'assurance approprié?

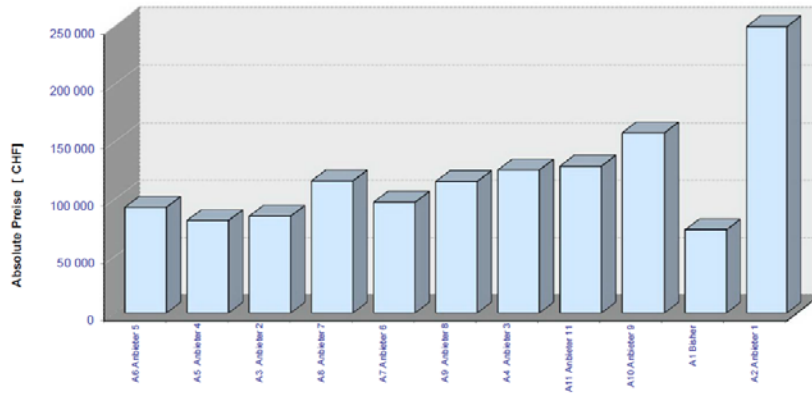
12

Opportunités du marché, exemple ACIJ pour un service d'aide et de soins à domicile



BORN CONSULTING

Vergleichende Darstellung der absoluten Preise



Difference best / worst, facteur 3,4, soit CHF 168'705 par an

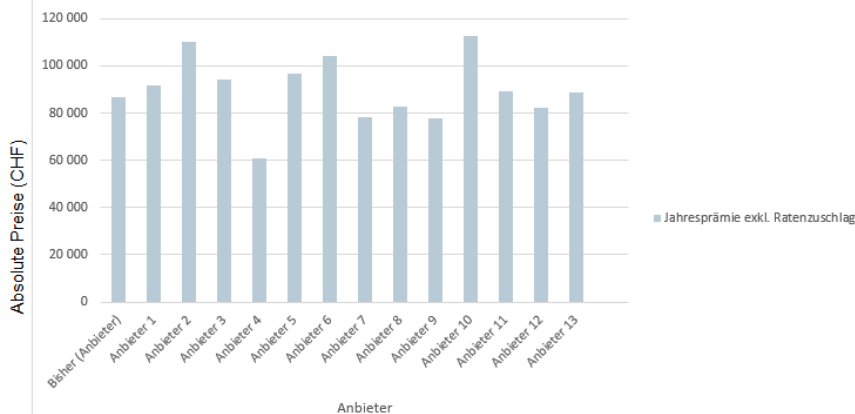
13

Opportunités du marché, exemple LAA pour un service d'aide et de soins à domicile



ILTING


Vergleichende Darstellung der absoluten Preise




Différence best / worst, facteur 1,85, soit CHF 52'078 par année

14

Influence de la démographie sur la prévoyance professionnelle

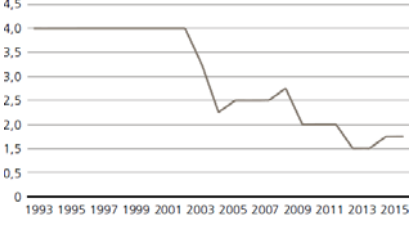




BORN CONSULTING


Fallende Mindestverzinsung für die Erwerbstätigen

Mindestverzinsung, in Prozent



Jahr	Mindestverzinsung (%)
1993	4.0
1995	4.0
1997	4.0
1999	4.0
2001	4.0
2003	2.5
2005	2.5
2007	2.8
2009	2.0
2011	1.5
2013	1.5
2015	1.8


Taux de couverture




Jahr	Taux de couverture (%)
1993	102.2
1994	100.7
1995	107.0
1996	112.3
1997	113.5
1998	113.8
1999	113.0
2000	121.6
2001	115.4
2002	106.2
2003	97.3
2004	101.5
2005	102.1
2006	106.3
2007	108.2
2008	107.1
2009	95.8
2010	101.1
2011	101.9
2012	101.2
2013	102.4
2014	103.2

15

Financement de la LPP: procédure de couverture de capital





BORN CONSULTING




Employé + employeur

→ financement







prestations
vieillesse



rentes de
survivants



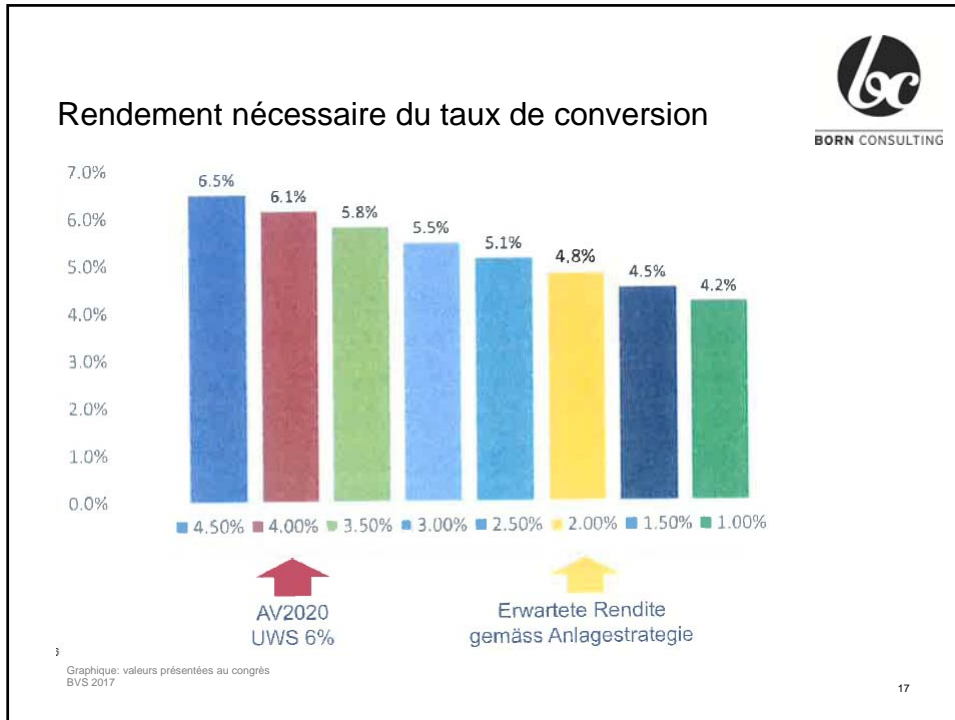
prestations
d'invalidité



Financement popre

16

8



Répercussions du taux actuel de reconversion

- Réduction tardive du taux de reconversion = perte sur des décennies
- Redistribution personnes actives / bénéficiaires d'une rente
- Perte dans les institutions de prévoyance en cas de répartition insuffisante
- La redistribution est contraire à l'idée initiale du 2^{ème} pilier

Umwandlungssatz ? 6.8 7.2

Lebenserwartung

Renditeerwartung

Prévoyance vieillesse 2020 – prévoyance professionnelle



- Réduction du taux de conversion à 6%
- Réduction du seuil d'accès à CHF 14'100 (actuellement CHF 21'150)
- Nouveau barème pour les bonifications de vieillesse
- Divers autres points encore en discussion

19

Les défis posés par la prévoyance vieillesse 2020



- Durée de la vie active plus longue
- Frais administratifs croissants
- Effectif des assurés plus élevé grâce à un seuil d'accès plus bas
- Augmentation des bonifications de vieillesse → hausse des coûts

20

Répercussions de la prévoyance vieillesse 2020



BORN CONSULTING

Conséquences économiques (selon le rapport de recherche de l'OPAS)

- Réduction du volume de travail de quelque 3'000 équivalents plein temps
- Perte de travail la plus élevée chez les employés à temps partiel
- Baisse de l'emploi deux fois plus élevée chez les femmes que chez les hommes.
- Il faut s'attendre à une augmentation des coûts du travail de 2,6% dans les secteurs de travail ayant un grand nombre de bas salaires et de temps partiels.

21

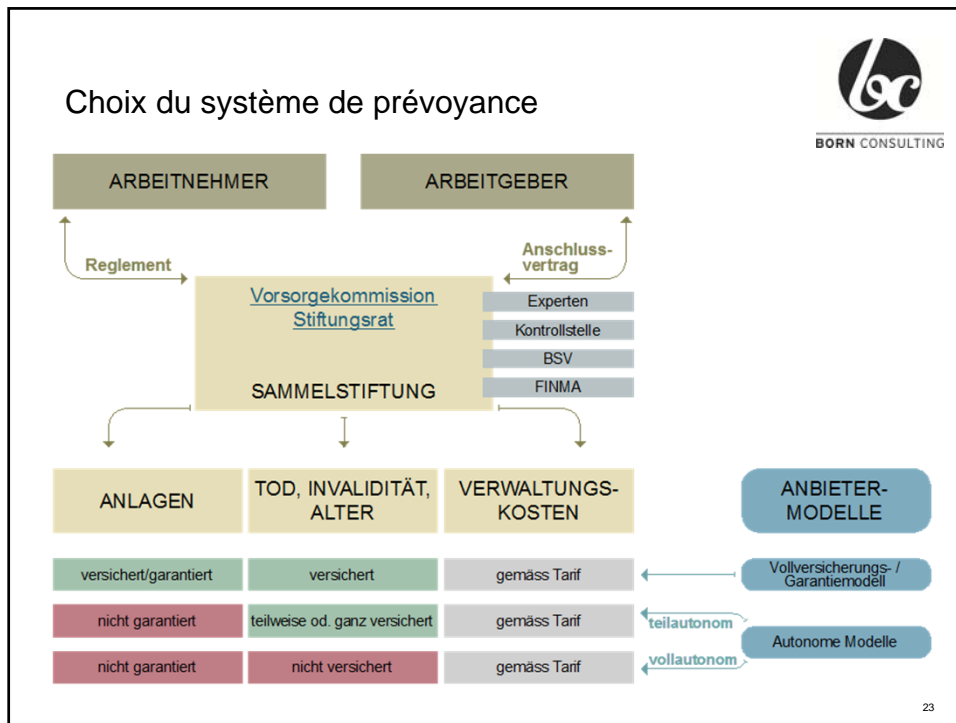
Nécessité d'agir quant à la prévoyance professionnelle



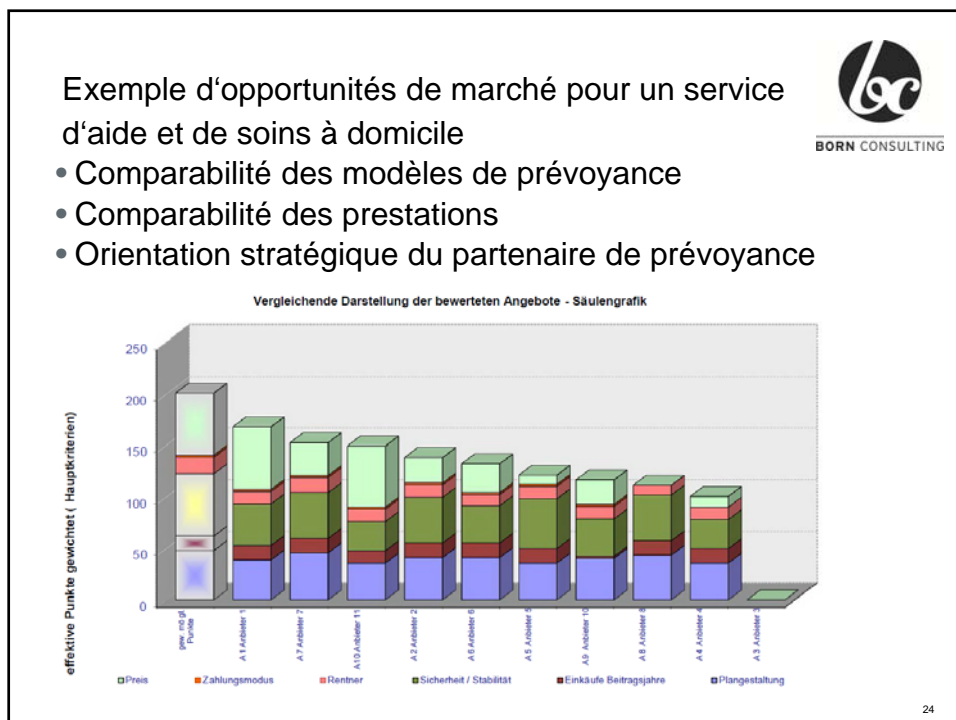
BORN CONSULTING

- Adaptation de la loi en vue
- Situation financière de l'institution de prévoyance: des mesures d'assainissement risquent de devoir être prises en cas de déficit
- Problématique structurelle de l'institution de prévoyance: le rapport défavorable bénéficiaires d'une rente vieillesse / personnes actives débouche sur un subventionnement transversal et sur une augmentation des coûts pour les employés et les employeurs
- Vague d'entrées à la retraite: plus les personnes d'une entreprise qui touchent une rente de vieillesse sont nombreuses, plus il sera difficile de changer d'institution de prévoyance

22



23



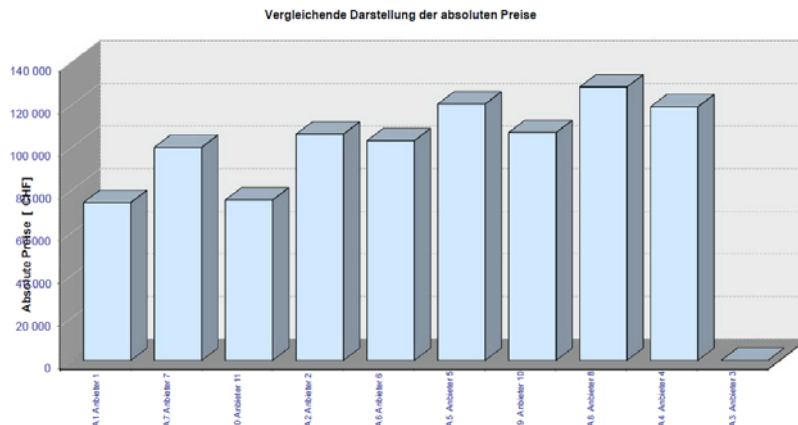
24

Opportunités de marché pour la prévoyance professionnelle

- Prime de risque et de coûts élevée



BORN CONSULTING



Différence best / worst, facteur 1,6, soit CHF 54'196 par an

25


„Planification démographique“

- Possibilités d'achat
- Retraites partielles
- Rentes transitoires
- Maintien de la prévoyance au niveau du dernier gain, art. 33a LPP
- Définition des bonifications de vieillesse
- Planification du choix
- Prévoyance complémentaire



BORN CONSULTING

26




BORN CONSULTING

Résumé pour les services d'aide et de soins à domicile concernant le risque démographique


1.
 - Fixer la politique démographique des RH
 - Optimiser les processus (par ex. case management)
2.
 - Analyse et concept d'indemnité journalière en cas d'accident / maladie
 - Analyse et concept de prévoyance professionnelle
 - Des prestations qui répondent aux besoins
 - Utiliser les opportunités du marché
3.
 - Prévention
 - Image de marque de l'employeur (employer branding)
 - Remédier à la pénurie de personnel ou la réduire

27




BORN CONSULTING

Personnes de contact



Born Consulting SA / directeur
 Massimo Contino
 Nussbaumstrasse 21
 3000 Berne 22
 Téléphone: 031 399 15 22
 E-mail: massimo.contino@bornconsulting.ch



Born Consulting SA
 experte diplômée en assurances sociales
 Sandra Greter
 Sihlramtsstrasse 5
 8001 Zurich
 Téléphone: 044 286 20 52

28

Personnes de contact



BORN CONSULTING



Born Consulting SA / président conseil d'administration

Walter Born

Nussbaumstrasse 21

3000 Berne 22

Téléphone: 031 399 15 10

E-mail: walter.born@bornconsulting.ch



Born Consulting SA / spécialiste en assurance

Thomas Kissling

Nussbaumstrasse 21

3000 Berne 22

Téléphone: 031 399 15 26

E-mail: thomas.kissling@bornconsulting.ch

29

Born Consulting SA



BORN CONSULTING

- Année de fondation: 2003
- Bureaux à Berne, Zurich, Brig
- 19 spécialistes (juristes, spécialistes en assurances, experts en assurances sociales, économistes d'entreprise)
- Savoir-faire dans les branches de la santé (hôpitaux, services d'aide et de soins à domicile, EMS)
- Meilleur classement auprès des assurés
- Son propre logiciel bornsoft avec un portail pour les clients
- Intermédiaire d'assurances indépendant auprès de la FINMA

30